

تطوير العقلية الاستراتيجية للقياديين (أدوات التفكير واستشراف المستقبل المؤسسي)

المحتويات

ركائز العقلية الاستراتيجية والقيادة المعاصرة

- مفهوم العقلية الاستراتيجية والفروق الجوهرية بين التفكير التقليدي والاستراتيجي.

- السمات والمهارات الحاكمة للقائد الاستراتيجي في عصر التحولات.

- عوائق التفكير الاستراتيجي في البيئات المؤسسية وكيفية التغلب عليها.

- دور القياديين في مواءمة الثقافة المؤسسية مع التوجهات الاستراتيجية.

أدوات التحليل الاستراتيجي وتشخيص الواقع المؤسسي

- أداة التحليل الرباعي المطور لبناء استراتيجيات هجومية ودفاعية.

- أداة (PESTLE) لتحليل المتغيرات.

- تحليل قوى بورتر الخمس (Porter's 5 Forces) لتحديد التميز.

- تحديد وتحليل أصحاب المصلحة (Stakeholders) وإدارة توقعاتهم.

- تشخيص الفجوات الاستراتيجية وتحديد نقطة الانطلاق نحو التطوير.

استشراف المستقبل وبناء السيناريوهات

- مفهوم علم استشراف المستقبل وأهميته في حماية واستدامة المنظمات.

- أدوات رصد الإشارات الضعيفة والتوجهات الصاعدة في السوق.

- منهجية بناء السيناريوهات المستقبلية البديلة.

- كيفية مواءمة السيناريوهات مع خطط الطوارئ وإدارة الأزمات.

الصياغة الاستراتيجية وبناء الميزة التنافسية

- صياغة الرؤية والرسالة المؤسسية الرشيقة المتوافقة مع المستقبل.

- تحديد الأهداف الاستراتيجية الكبرى والتوجهات التنافسية للمنظمة.

- نماذج ابتكار قيمة جديدة وأثرها في صياغة الاستراتيجية.

- كيفية اختيار وتفضيل البدائل الاستراتيجية بناءً على الموارد المتاحة.

- صياغة محفظة المبادرات والمشاريع الاستراتيجية الداعمة للأهداف.

ترجمة الاستراتيجية وإدارة الأداء

- بطاقة الأداء المتوازن كأداة لترجمة وتنفيذ الاستراتيجية.

- تحديد وتصميم مؤشرات قياس الأداء الرئيسية (KPIs) والمستهدفات.

- آليات إسقاط الاستراتيجية من المستوى الأعلى إلى الإدارات والأفراد.

- معوقات تنفيذ الاستراتيجيات وأدوات معالجة الانحرافات أثناء التطبيق.

- تصميم لوحات القيادة الرقمية (Dashboards) لمتخذي القرار.

المرونة الاستراتيجية وقيادة التغيير

- مفهوم الرشاقة الاستراتيجية والاستجابة اللحظية للمتغيرات.

- قيادة وإدارة التغيير المؤسسي المصاحب لتطبيق الاستراتيجية الجديدة.

- مهارات الاتصال الاستراتيجي وإقناع الموظفين بالتوجه المستقبلي.

- حوكمة الاستراتيجية وعقد جلسات المراجعة الدورية وتقييم الأثر.

لمن هذا النشاط

- رؤساء وأعضاء مجالس الإدارة.

- الرؤساء التنفيذيون ومساعدهم.

- مدراء الإدارات.

- المستشارون الاستراتيجيون.

- مدراء ومخطوط إدارات الاستراتيجية والتطوير المؤسسي.

- رؤساء الأقسام المرشحون لتولي مناصب قيادية عليا.

- مسؤولو ومستشارو إدارة المخاطر واستمرارية الأعمال.

- القادة في القطاع الحكومي.

- مدراء ومسؤولو الموارد البشرية.

الأهداف

سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من:

- تمكين القياديين من الانتقال من عقلية الإدارة اليومية إلى عقلية التخطيط الاستراتيجي.

- تزويد بأدوات ومنهجيات استشراف المستقبل وقراءة التحولات.

- التدريب على كيفية صياغة وتحديث الرؤية، الرسالة، والقيم المؤسسية بمرونة.

- مهارات تحليل البيئة الداخلية والخارجية باستخدام النماذج الحديثة.

- تطوير قدرات القياديين في اتخاذ القرارات الاستراتيجية الحاسمة تحت ضغط المتغيرات.

- تمكين المشاركين من تحويل الخطط الاستراتيجية الطويلة إلى مستهدفات تشغيلية مرنة.

- التدريب على تصميم ومتابعة مؤشرات قياس الأداء الاستراتيجي الذكية ومراجعتها.

- بناء قدرات إدارة المخاطر الاستراتيجية ووضع سيناريوهات استباقية

تفاصيل النشاط

التاريخ 26 - 30 أكتوبر 2026 (أسبانيا - برشلونة)

والمكان 22 - 26 نوفمبر 2026 (إسطنبول)

27 - 31 ديسمبر 2026 (دبي)

25 - 29 إبريل 2027 (دبي)

التوقيت 9:00 صباحا الى 2:00 ظهرا

لغة النشاط اللغة العربية

التكلفة \$ 2950 (إسطنبول ، دبي)

\$ 4950 (أسبانيا - برشلونة)

خصم 20 % في حالة تسجيل 3 مشاركين أو أكثر